

富華創新股份有限公司

人權政策

113年03月14日董事會通過訂定

第一條

目的

本公司為支持及維護基本人權，致力追求符合「聯合國全球盟約」、「聯合國世界人權宣言」及「國際人權法典」等國際公認之人權標準，並恪守營運所在地之勞動相關法規，使員工、客戶均能獲得有尊嚴之公平對待，以杜絕任何侵犯及違反人權之行為，特訂定本政策。

第二條

法令遵循與無差別待遇

本公司致力各項勞動政策與人事規章，均符合營運所在地國家相關法令與本政策之規範，並落實職場多元性，秉持開放、公平的原則，不因性別、性傾向、種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、年齡、婚姻、容貌、五官、身心障礙等，而有差別待遇或任何形式之歧視。同時致力落實就業、僱用、薪酬、福利、訓練、考評與升遷機會之平等及公允。

第三條

人權保障

- 一、合法聘僱:符合當地之最低年齡的法律和規定，絕不僱用童工，對於勞務條件的變更，悉遵照主管機關法令規定程序作業。
- 二、合理工時:為確保員工不落於工時過長之風險中，明訂工作時間與延長工作時之規範，並定期關心及管理員工出勤狀況。
- 三、符合基本薪資及福利:提供符合法律規定的員工報酬及待遇，包括最低工資、加班費、有薪休假及法律上所規定之福利。
- 四、人道待遇:不得威脅或使員工遭受苛刻或非人道待遇，包括但不限於任何形式的性別暴力、性騷擾、體罰、精神或身體脅迫、霸凌等。
- 五、健康安全職場:提供安全與健康的工作環境，包括宣導及遵守營運所在地職業安全相關法規、定期推動勞動安全教育訓練與宣導降低職災風險、定期辦理員工健康檢查及關懷員工身心健康，並設置哺(集)乳室營造親善環境等。

第四條

支持自由結社

員工可依法自由結社，設立多元社團以提供員工從事健康活動培養正當興趣。

第五條

建立多元溝通管道

本公司成立勞資會議組織，定期召開會勞資議，促進勞資雙方溝通以保障及提升員工權益，建構勞僱關係和諧之職場環境。

第六條

隱私保護

富華創新股份有限公司

人權政策

113年03月14日董事會通過訂定

為保障員工、客戶及所有利害關係人之隱私權，本公司個人資料蒐集、處理及利用，均符合法規要求，並建置適當管控規範與防護措施。

第七條 員工權益之確保及違規處理

本公司設有相關辦法及專屬信箱，受理檢舉處理程序及相關保密機制，承諾保護檢舉人不因檢舉而遭受不當處置，如確認有違規情事，立即作成報告向管理階層報告，並視情節輕重進行懲處。

第八條 實施與修訂

本政策之訂定，應經董事通過，修正時亦同。

本政策訂立於113年03月14日