

富華創新股份有限公司

薪酬制度

本公司依據營運成果、績效考核結果和激勵員工之長遠發展考量，藉由薪資及獎酬來感謝員工的努力付出與貢獻，鼓勵員工久任及吸引人才，期勉員工與公司共同創造營運佳績。

為了保障薪酬制度公平性，本公司設有薪資報酬委員會，針對管理階層薪酬需經過薪資報酬委員會審核後執行。

(一) 經常性薪資(包含每月經常性薪資、各項津貼等)

薪給參照薪資市場行情、公司營運狀況及組織結構，並依據其學經歷、專業知識及個人績效表現。

每年進行工作考核、部門工作目標訂定，依個人績效表現視為調薪依據。

(二) 變動薪酬(包含年終獎金、績效獎金及員工酬勞)

年終獎金、績效獎金及員工酬勞依據當年度公司營運績效及個人績效表現發放；員工酬勞係依據公司章程中規定公司年度如有獲利，應提撥 0.1%~5%為員工酬勞。

(三) 員工認股權員工認股權係公司為達留才之目的，參酌市場行情評估發行。實際得為認股權人之員工及得認股之數量，將參酌年資、職級、工作績效、過去及預期整體貢獻或特殊貢獻功績及發展潛力等因素為決定原則等。

(四) 113 年員工酬勞計新台幣 16,482 仟元已於 114 年發放完成。非擔任主管職務之 113 年度全時員工薪資平均數為 1,024 仟元，薪資中位數為 981 仟元。