

富華創新股份有限公司

人權政策教育宣導及執行情形

壹、 法令宣導

本公司為支持及維護基本人權，致力追求符合「聯合國全球盟約」、「聯合國世界人權宣言」及「國際人權法典」等國際公認之人權標準，並恪守營運所在地之勞動相關法規，使員工、客戶均能獲得有尊嚴之公平對待，以杜絕任何侵犯及違反人權之行為，訂有「人權政策」，並經 113 年 3 月 14 日第十二屆第 17 次董事會通過增訂，並於官網中「關係人中心\公司治理\重要公司內規」揭露該政策。

貳、 課程宣導

課程時間：114/04/25(星期五)

課程主題：勞資權益分享

課程對象：經理人、受僱員工，合計 145 人次，計 30 分鐘。

課程內容：勞動關係原則、契約終止、資遣的法規宣導，並將課程簡報公告於內部員工系統，提供所有員工下載瀏覽。

參、 其他執行情形

員工任免、薪酬均依照內控制度管理辦法，以保障員工基本權益。

為員工投保團體保險，設置哺(集)乳室，營造有利員工持續哺(集)乳的親善環境。本公司投資興建個案對於承攬商及其分包商均嚴格要求遵守「職業安全衛生法」、「勞動基準法」等其它有關勞工法令之一切規定外，其作業時並應具備相關證照資格及通過專業訓練，另也針對廠商部分強制要求其為員工投保傷害險。鼓勵員工定期健康檢查，40 歲以下每三年一次，40 歲以上每二年一次。

本公司之 100%轉投資子公司—總太營造(股)公司，為綜合甲級營造廠商，為防範職業災害發生，提供勞工友善工作環境，保障員工及工作者安全，持續建立自主性安全衛生管理體制，改進安全衛生設施，以發揮自主管理功能，並於 2023 年通過 ISO 45001 及 TOSHMS(CNS 45001)職業安全衛生管理系統驗證(有效期為 2023/10/11~2026/10/11)，充分發揮安全衛生自主管理功能，有效控制職業災害風險，提升職業安全衛生管理績效，達到保障勞工安全健康，促進競爭力之雙重標準。