

富華創新股份有限公司

人權政策教育宣導及執行情形

壹、法令宣導

本公司為支持及維護基本人權，致力追求符合「聯合國全球盟約」、「聯合國世界人權宣言」及「國際人權法典」等國際公認之人權標準，並恪守營運所在地之勞動相關法規，使員工、客戶均能獲得有尊嚴之公平對待，以杜絕任何侵犯及違反人權之行為，訂有「人權政策」，並經113年3月14日第十二屆第17次董事會通過增訂，並於官網中「關係人中心\公司治理\重要公司內規」揭露該政策。

貳、課程宣導

◆宣導時間：113/12/06(星期五) 線上宣導

宣導主題：人權政策-友善工作職場

宣導對象：董事、經理人、受僱員工，合計150人次，計30分鐘。

課程內容：人道待遇-性騷擾防治及反職場霸凌宣導，並將課程簡報公

告於內部員工系統，提供所有員工下載瀏覽。

◆宣導時間：113/12/27(星期五)

宣導主題：健康安全職場（外聘講師:安侑職安(建管)管理顧問有限公司李澍威總經理)

宣導對象：經理人、受僱員工，合計91人次，計150分鐘。

課程內容：建築施工管理與安全衛生，並將課程簡報公告於內部員工系

統，提供所有員工下載瀏覽。

參、其他執行情形

員工任免、薪酬均依照內控制度管理辦法，以保障員工基本權益。

為員工投保團體保險，設置哺(集)乳室，營造有利員工持續哺(集)乳的親善環境。

本公司投資興建個案對於承攬商及其分包商均嚴格要求遵守「職業安全衛生法」、「勞動基準法」等其它有關勞工法令之一切規定外，其作業時並應具備相關證照資格及通過專業訓練，另也針對廠商部分強制要求其為員工投保傷害險。

鼓勵員工定期健康檢查，40歲以下每三年一次，40歲以上每二年一次。

2024年度定期辦理提供更優於法規員工健康檢查補助及檢查項目，申請人數達42位。

本公司之100%轉投資子公司—總太營造(股)公司，為綜合甲級營造廠商，為防範職業災害發生，提供勞工友善工作環境，保障員工及工作者安全，持續建立自主性安全衛生管理體制，改進安全衛生設施，以發揮自主管理功能，並於2023年通過ISO 45001及TOSHMS(CNS 45001)職業安全衛生管理系統驗證(有效期為2023/10/11~2026/10/11)，充分發揮安全衛生自主管理功能，有效控制職業災害風險，提升職業安全衛生管理績效，達到保障勞工安全健康，促進競爭力之雙重標準。