

員工職涯發展計畫

本公司定期規劃教育訓練課程，並提供訓練經費補助，以提升員工素養與能力，並藉以滿足組織發展所需且更有效的運用訓練資源，以達訓練效益最大化。公司依據年度營運目標與各部門需求，規劃訓練主題及課程，由內外部專業講師授課。另也鼓勵員工自主學習與多元發展，打造一個學習型組織並兼顧商業與人力資本效益之員工發展計畫，讓公司營運和人才資本能夠永續發展。

共通訓練：基本職能與公司理念

訓練課程	說明
新進人員訓練	◆公司文化/組織架構/經營理念 ◆員工須知/福利/內部制度(含規章與辦法) ◆EIP 功能應用 / 070 商務電話使用 ◆公司官網/FB 導覽 ◆建案巡禮

專業訓練：策略性人才培育，迎接未來挑戰

計畫類型	說明
溫室氣體盤查與企業永續發展	藉由公司治理永續觀念、溫室氣體盤查觀念導入，讓同仁更了解氣候變遷造成的影響，並鼓勵公司內部有志從事 ESG 相關工作的同仁受訓，取得相關證照。 114 年度培訓內容如下： 1. 「企業永續經營及公司治理」共 2 位同仁參加，課程總時數 8 小時。 2. 「iPAS 低碳精修 A 班」課程共 1 位同仁參加，課程總時數 12 小時。 3. 「營造業 ESG 節能減碳說明」共 140 位同仁參加，課程時數 0.5 小時。 4. 「ISO14064-1 溫室氣體盤查與全球永續發展」共 144 位同仁參加，課程時數 1 小時。
AI 素養建立	公司致力推廣 AI 應用，藉由授課教學讓員工了解 AI，學會運用 AI 工具，讓工作效能提升。 114 年度培訓內容如下： 1. 「從零開始用 AI」共 11 位同仁參加，課程總時數 2 小時。 2. 「用 AI 創永續贏未來」共 3 位同仁參加，課程總時數 4 小時。 3. 「AI 時代下的稽核道德倫理與專業抉擇：科技風險、道德兩難與治理新挑戰」共 2 位同仁參加，課程總時數 12 小時。 4. 《智人之上：從石器時代到 AI 紀元》課程共 147 位同仁參加，課程總時數 2.5 小時。