

富華創新股份有限公司

114年永續發展推動執行情形

富華創新深耕臺中逾 33 年，以「美麗城市・幸福社區」為品牌目標，用心建築點亮城市，以建築人夢想建立幸福社區。本公司已訂定永續發展實務守則，並指定客服部為永續發展推動(兼)職單位，由董事長帶領一級主管組成負責推動，由永續發展推動小組定期每年向董事會報告永續推動計畫及執行情形，由董事會監督辨別之永續相關風險、各項計畫制訂及目標達成情形，並給予建議，作為後續檢討及精進之依據。

本公司「113 年富華創新永續報告書」已於 114 年 8 月發行，有關本公司永續發展之具體推動計畫與實施成效請詳本公司網站「關係人中心」專區及其下之「富華創新 ESG」專頁。

114 年永續議題-風險評估、政策及行動計畫

重大議題	風險評估項目	風險管理政策或策略
環境	環境保護及生態保育	本公司響應環保署政策，優先採購「低污染、省資源、可回收」的節能減碳綠建材，以減少地球資源過度消耗。
社會	職業安全	<ol style="list-style-type: none">2023 年通過 ISO45001 及 TOSHMS(CNS45001)職業安全衛生管理系統驗證(有效期為 2023/10/11-2026/10/11)。施工階段執行各項工程職安及品質自主檢查落實施工安全及品質要求，並將各項檢查結果完整記錄保存。研發並取得施工架防墜托架之專利，提升施工安全性。為工地現場施工之工程人員投保團體傷害保險，提高安全保障。設置火災偵測警報系統，降低火災造成的危害及風險。
公司治理	社會經濟與法令遵循	遵循各項法律規範，嚴格遵守商業機密保密，並落實誠信經營及內部控制制度。
	強化董事職能	<ol style="list-style-type: none">為董事規劃相關進修議題，每年提供董事最新法規資料。為董事投保董事責任險，保障其受到訴訟或求償之情形。
	利害關係人溝通	<ol style="list-style-type: none">為避免利害關係人與本公司立場不同，造成誤解引起經營或訴訟風險，於官方網站設置利害關係人專區，並揭露外部溝通信箱及各利害關係人聯絡窗口，以便與利害關係人維持良好的互動。建立各種溝通管道，積極溝通，減少對立與誤解。設投資人信箱，由發言人處理並負責回應。

富華創新股份有限公司

114年永續發展推動執行情形

另基於永續發展之理念，針對員工福利、住戶幸福及回饋社會提出：【幸福企業好員工】、【同理心服務客戶】、【善循環回饋社會】三大理念，透過各種具體行動落實推動企業永續發展。

☆【幸福企業好員工】

1. 公司月聚會邀請講師授課持續學習並凝聚團隊力量。
2. 鼓勵員工透過福委規定成立社團豐富生活。
3. 不定期舉辦教育訓練活動，提升員工工作效能及心靈層次。
4. 透過福委制度成立羽球隊，讓員工於工作之餘同時照顧健康。
5. 為員工設置哺(集)乳室，協助員工持續哺(集)乳的並營造有利員工持續哺(集)乳的親善環境。

☆【同理心服務客戶】-社區共好

	活動內容	金額(元)
1	『繞著世界喝一圈』品酤會、品茗入門	2 萬
2	療癒瑜珈課程	0.6 萬
3	萬聖節、冬至節慶活動	6 萬

☆【善循環回饋社會】-環境永續、社會關懷、教育培力、公益捐贈

	項目內容	金額
1.	認養臺中市大坑 9 號、9 之 1 號步道，植栽綠地養護、環境維持等以達到保護環境之目的；麗園公園櫻花道景觀植栽養護	53.4 萬
2	捐贈臺中市月園流浪動物照護協會所需之飼料及除蚤滴劑，該會以照護流浪動物和推廣動保教育為目的。	72 萬
3	捐贈臺中市北屯區新平社區發展協會，該會為社區關懷據點	4 萬
4	捐贈捐台中市北屯區公所(守望相助推行委員會)、重陽敬老活動。	23.2 萬
5	捐贈財團法人基督教惠明盲人福利基金會、財團法人向上社會福利基金會、社團法人臺灣畫話協會	2.1 萬

富華創新股份有限公司

114年永續發展推動執行情形

6	捐贈財團法人臺中市發展體育教育基金會、社團法人台灣女子職業高爾夫協會	15 萬
7	捐贈臺中市西屯區長安國民小學、臺中市西屯區長安國民小學家長會、台中愛教育國際蘭馨交流協會	3.9 萬
8	捐贈臺中市義勇消防總隊第八大隊文昌分隊、臺中市大台中警察之友會	14 萬
9	捐贈中華大家功德會，該會以關懷孤苦老人、急難救助及照顧弱勢失依兒童生活為創會宗旨。	10 萬
10	捐贈財團法人台中市私立甘霖社會福利慈善事業基金會，該會以投入弱勢老人暨身障者送餐服務等社會福利為目的。	10 萬
11	台灣區水管工程工業同業公會、社團法人臺中市土木技師公會	13.3 萬